

Stellingen rondom complimenten

In een groep is een compliment voor de één, een miskenning van een ander	Complimenten geven is een vorm van manipuleren van gedrag
Complimenten geven zorgt ervoor dat de ander zich gezien voelt	Complimenten geven is een vorm van belonen en leidt tot competitie
Het krijgen van complimenten zorgt voor een grotere motivatie	Complimenten geven is een te gemakkelijke manier om positieve feedback geven
Het krijgen van complimenten zorgt voor meer zelfvertrouwen	Altijd maar complimenten uitdelen zorgt voor devaluatie van het compliment
Complimenten uitwisselen verhoogt het werkplezier	Complimenten uitwisselen verhoogt de collegialiteit

Het uitwisselen van complimenten is een vorm van slijmen	Door complimenten te krijgen voelen mensen zich vaak ongemakkelijk
Bij het geven van een compliment voelt de ander zich verplicht een compliment terug te geven	Door een compliment te geven stel je je boven de ander
Geef geen compliment over het resultaat maar over de inspanning	Het is goed om zoveel mogelijk complimenten te geven
Een compliment geven kost niks	Complimenten stimuleren verbetering
Een compliment krijgen maakt trots	Een compliment krijgen maakt wantrouwig

Een indirect compliment werkt beter dan een direct compliment	Een compliment krijgen over persoonlijkheidskenmerken werkt niet
Alleen complimenten over gedrag of aanpak werken positief door	Een compliment moet je altijd koppelen aan een vraag
Een compliment kan faalangst oproepen	Hoe zuiniger je bent met complimenten geven hoe beter
Complimenten geven is een vorm van belonen en leidt tot concurrentie	Complimenten geven informatie over wat blijkbaar belangrijk is
Een compliment is altijd normatief	Met het geven van een compliment help je iemand niet uit de put